

Navn: Trine Brinch Sørensen
Adresse: Stævnens 36, st. tv., 7100 Vejle
Kontakt: mobil: 29 38 66 44, e-mail: trinebrinch@outlook.com
Civil stand: 54 år, gift med Michael, med hvem jeg har børnene Julie (1999), Casper (2002) og Sofie (2002)

**Baggrund:**

Med 17 års erfaring som CEO i en række forskellige virksomheder har jeg stor erfaring med, hvordan en bestyrelse kan tilføre værdi og/eller trække ressourcer ud af virksomheden. Denne erfaring, et godt teoretisk supplement fra bestyrelsesuddannelsen Board Governance, og erfaring som både bestyrelsesformand og bestyrelsesmedlem i forskellige virksomheder, er fundamentet for min mission om, at **bestyrelsens arbejde skal skabe værdi for virksomheden og dens ejer/direktion.**

Jeg er af den overbevisning, at bestyrelsens arbejde altid skal tage udgangspunkt i de mål og ønsker ejeren har for virksomheden og de faktorer – interne som eksterne, der har indflydelse på virksomhedens muligheder for at opnå sine mål. En vigtig forudsætning for et værdiskabende bestyrelsesarbejde er derfor, at bestyrelsen formår at sætte sig grundigt ind i virksomheden.

Arbejdet i bestyrelsen:

Som medlem af en bestyrelse lægger jeg vægt på, at der er en åben og fortrolig dialog mellem direktionen og bestyrelsen, og en fælles forståelse af hvad det er bestyrelsen skal bidrage med for at skabe værdi for virksomheden.

Som bestyrelsesformand ser jeg det som min fornemmeste opgave at varetage ledelsen af bestyrelsens arbejde, herunder at sikre, at der er mål for og struktur på bestyrelsens arbejde, at der er en høj grad af kommunikation og sparring med ejer/direktion, således bestyrelsen opleves som en værdiskabende medspiller, samt naturligvis at sikre, at formalia overholdes.

Ud over at være med til at professionalisere bestyrelsens arbejde, kan jeg især bidrage med:

- Sparring for ejer/direktion
- Input til forretningsudvikling, især med fokus på
 - Strategi
 - Organisationsudvikling
 - Generationsskifte
 - Kommercialisering
 - Optimering af processer og arbejdsgange
 - Digitalisering
 - Kommunikation og branding

Personlige kompetencer:

Som menneske er jeg **udadvendt**, **åben** og **empatisk** og lægger stor vægt på **ordentlighed**. Jeg er **analytisk** stærk og ser muligheder frem for begrænsninger og kan lide at udfordre ”vi plejer”. Jeg er **energisk** og **struktureret** og motiveres af at skabe fremdrift og værdi.

NUVÆRENDE BESTYRELSESPOSTER:

2023 (nov) - Bestyrelsesmedlem i FlowTech A/S, Them

Ejerledet projektvirksomhed med ca. 20 medarbejdere og en 2-cifret million omsætning. FlowTech designer, producerer og installere procesudstyr til industri og pharma. Hos FlowTech bidrager jeg primært med at professionalisere bestyrelsens arbejde i forhold til et mere strategisk sigte, fuldførelse af et igangværende generationsskifte, samt udvikling af organisationen.

Reference: Ejer og Adm. Direktør Steffen Glerup + Ejer og stifter Mark Rubow

2022 (dec) – Bestyrelsesformand i Dan-element A/S, Skive

Ejerledet produktionsvirksomhed med ca. 150 medarbejdere og en 3-cifret million omsætning. Hos Dan-element er jeg med til at professionalisere bestyrelsesarbejdet. Forberedelse og gennemførelse af generationsskifte og udvikling af organisationen. Udarbejdelse af en ny fremadrettet strategi med grønt fokus og ledersparring af næste generation fylder meget.

Reference: Ejer og adm. Direktør Mads Sørensen + Ejer og Teknisk Direktør Jesper Sørensen

2021 (dec) - Bestyrelsesformand i Oono A/S, Valby

Ejerledet tech virksomhed i stor vækst med ca. 60 medarbejdere og en 3-cifret million omsætning. Virksomheden er præget af stor vækst og har en kapitalfond med i ejerkredsen. Her bidrager jeg især med at sætte struktur, professionalisere bestyrelsens arbejde, sikre god governance, organisationsudvikling og fungerer som tæt sparringspartner for ejer/direktør. Desuden har der været stort fokus på at få den nødvendige rapportering op at stå og at få struktur og relevant indhold på bestyrelsens møder.

Reference: Stifter, mariotetsejer og CEO: Christian Walther Øyrabø

2022 (april) – Bestyrelsesformand hos Rytters Tømrerfirma ApS, Trustrup

2021 (sept) - 2022 Pre-Board hos Rytters Tømrerfirma ApS

Ejerledet tømrerfirma med ca. 50 mand og en to-cifret million omsætning, som udfører både større entrepriser, mindre opgaver og serviceopgaver. Hos Rytters Tømrerfirma er jeg i forlængelse af et pre-board forløb indtrådt som bestyrelsesformand i en nyoprettet bestyrelse. Fokus har især ligget på udarbejdelse af relevant rapportering og økonomiske styringsværktøjer, samt sparring omkring strategi og organisationsudvikling.

Reference: Founder og ejerleder: Mathias Rytter

2021 (maj) – Bestyrelsesmedlem i Sundax International A/S, Kruså

Ejerledet virksomhed med ca. 10 mand i DK og produktions setup i både Kina og Myanmar. Omsætter for et trecifret millionbeløb på private label sports- og fritidstøj til hele verden. Hos Sundax er mit primære fokus at professionalisere bestyrelsens arbejde, samt at skabe mere fokus på den kommercielle del af forretningen.

Reference: Founder og ejerleder: Per Johannsen

2021 (april) - Bestyrelsesformand i Kjelkvist A/S, Entreprenør virksomhed, Tønder

2020 - 2021 Bestyrelsesmedlem i Kjelkvist A/S, Entreprenør virksomhed

Ejer ledet entreprenør virksomhed med 4 ejere, hvoraf den ene er CEO. Omsætning på et trecifret millionbeløb. I Kjelkvist bidrager jeg især med strategisk sparring til ledelse og direktion, strategiarbejde og udvikling af organisationen, samt med professionalisering af bestyrelsens

arbejde, herunder at transformere bestyrelsens arbejde fra en kontrolfunktion til en strategisk sparringspartner.

Reference: Founder, medejer og ejerleder: Bo Kjellkvist

2020 - Bestyrelsesmedlem i Aguardio ApS, Tech-scaleup, Vejle

Ejerledet Tech-scaleup iværksætter virksomhed med ca. 4 medarbejdere og en relativt lille omsætning. Arbejdet i Agurario har været fokuseret omkring fremskaffelse af likviditet og ny størrelse investorfokuseret og på kommercialisering, herunder både go-to-market strategier og valg af kundesegmenter, at sikre produktion og retmæssig levering, samt at forberede organisationen og strukturerne til fremtidig vækst.

Reference: Founder og medejer: Thomas Munch-Laursen

TIDLIGERE BESTYRELSESPOSTER:

2021 (nov) – 2023 (dec) - Næstformand for bestyrelsen i Byggeselskabet PAULSEN A/S, Silkeborg

Ejerledet totalentreprenør med ca. 25 medarbejdere og en pæn 3-cifret million omsætning. Fokus ligger i høj grad omkring generationsskifte, samt at sætte emner som ESG mv. på dagsordenen.

Reference: Ejer og direktør: Christian Paulsen

2019 – 2022: Bestyrelsesformand i DYFA A/S, Newyorker vægge, døre og vinduer

Ejerledet industrivirksomhed med ca. 10 medarbejdere og en en-cifret millionomsætning. Arbejdet i DYFA har i høj grad været præget af personlig sparring med ejeren i forbindelse med virksomhedens nye ejerstruktur, kommercialisering og organisationsudvikling, samt at sikre en stabil og stigende omsætning. Jeg er desuden på konsulentbasis involveret i konkrete opgaver bl.a. i forbindelse med et ønske om at øge omsætningen via eksport.

Reference: Founder og ejerleder: Finn Damgaard Hansen

2021 - 2022 Advisory Board Member hos Birn+Partners

2015 – 2017: Bestyrelsesformand i Abekatten Klatrevægge A/S

2014 – 2015: Bestyrelsesformand i Sportsbyg A/S, uden- og indendørs sportsbelægninger

2014 – 2015: Bestyrelsesformand i A-Sport A/S, forhandling af sportsrekvisitter

2003 – 2009: Bestyrelsesmedlem i Jackson Danmark A/S (Tidligere ThermiSol), Isolering

UDDANNELSE:

2021 Bestyrelsesuddannelse, Birn Board Education

2018 – 2019: Bestyrelsesuddannelse, Board Governance

1994 – 1996: HD-O, Handelshøjskolen Syd, Kolding

1990 – 1993: HA-jura, Handelshøjskolen Syd, Kolding

1986 – 1989: Matematisk-Samfundsfaglig student fra Tørring Gymnasium

VIGTIGSTE EFTERUDDANNELSE:

2005 – 2006: Virksomhedsledelse for topledere – 10x3 kursusdage udbudt af Mannaz

2004: Coaching, Center for ledelse, 1 uge

1996: Projektledelse, DiEU, forløb over 6 måneder

ØVRIGE OPLYSNINGER:

Netværk ASNET (bestyrelsesnetværk)
Sprog Engelsk i skrift og tale på forhandlingsniveau
Tysk, Norsk og Svensk; forstår og kan gøre mig forståelig
Spansk på turist niveau

ERHVERVSERFARING:

September 2022 - : Executive Consultant, Birn + Partners

Jeg har indgået et samarbejde med Birn + Partners, for og med hvem jeg løser opgaver indenfor Headhunting, konsulenttydelser indenfor forretningsudvikling, organisationsudvikling, assesment mv. i det omfang mine bestyrelsesposter tillader tid til det.

Marts 2019 – Marts 2021 : CEO Lasse Larsen Huse

Som CEO i Lasse Larsen Huse har jeg med reference til bestyrelsen ansvaret for at implementere en ambitiøs vækststrategi og sikre at ejerens ambitioner med virksomheden føres ud i livet. Med udgangspunkt i en stærk ledelsesprofil, er jeg garant for at forandringerne implementeres i hele organisationen således at processer, markedsføring daglige rutiner understøtter forandringen.

Lasse Larsen huse beskæftiger ca. 65 medarbejder + et større antal underentreprenører og omsætter for ca. 275 mio.

Salget er i Lasse Larsen Huse vokset fra 85 huse i 2018 til 100 i 2019 (Budget 2020 = 126). Samtidig er den gennemsnitlige entreprisesum vokset fra 3,2 mio. til 3,5 mio.. Vi har fra marts 2019 til maj 2020 tredoblet antallet af leads på et halveret marketing budget. Vi har etableret afdeling i Sydjylland, hvor pt 1/3 af vores leads ligger, og er dermed blevet en national spiller i typehusmarkedet. Der er igangsat en digitaliseringsproces hvor der pt. er implementeret et CRM system, samt et digitaliseret tilbudssystem. Projekter med forkalkuleret DG og rekvisitionssystemer er klar til implementering i juni måned. På indkøb er der pt. fundet besparelser for kr. 1 mio. per år.

Februar 2018 – Maj 2018: Interim Business Developer, Unisport Scandinavia

Som Interim Business Developer har jeg, efter Unisports overtagelse af Virklund Sport, været med til at sikre en god integration af de 2 virksomheder, herunder sikring af leverandøraftaler og ordrebeholdningen. Jeg har desuden haft ansvaret for at Virklund Sport unikke produktprogram blev integreret i Unisport koncernen og forestod indgåelse af distributionsaftaler i andre land, samt vejledt de nye ejere om organisatoriske forhold og medarbejdernes kompetencer.

Reference: Unisport Group CEO, Mikko Kilpelainen, samt Stefan Anderson

2014 - 2018: CEO Virklund Sport A/S

Som CEO og medejer af Virklund Sport, refererer jeg til bestyrelsen som bl.a. består af 3 repræsentanter fra Industri Udvikling, der ejer 48% aktierne. Virklund Sport designer indretning af sportsfaciliteter og sælger sportsbelægninger – inde og ude samt inventar og udstyr til indretning af haller, gymnastiksale og udendørs idrætsfaciliteter. Virklund Sport beskæftiger knap 60 medarbejdere fordelt på funktioner som salg, projektledelse, ordrehåndtering, produktion,

administration og montage. Herudover beskæftiger vi ca. 20 mand årligt hos underentreprenører. Virklund Sport omsætter for ca. 100 mio.

Fokus i Virklund Sport har været en revitalisering af en gammel støvet virksomhed. Udarbejdelse af ny strategi, implementering af nye forretningsgange og restrukturering af organisationen, samt implementering af nyt ERP system. Opkøb og integration af virksomheden Abekatten Klatrevægge og med de fælles kompetencer som Abekatten Klatrevægge og Virklund Sport besidder, har vi bragt nye banebrydende produkter på markedet og vakt stor opsigt såvel på det danske hjemmemarked, som i udlandet. Fastholdt niveauet i et vigende marked. Outsourcing af produktionen for at opnå øget fleksibilitet og konkurrencekraft.

Reference: Bestyrelsesformand Jens Bach Mortensen m.fl.

2009 - 2014: Administrerende direktør, Betongruppen RBR

Med reference til MD Central & Eastern Europe havde jeg det overordnede ansvar for Betongruppen RBR A/S. Betongruppen RBR er ejet af CRH, som beskæftiger ca. 80.000 medarbejdere på verdensplan. RBR producerer betonbaserede belægningssten på 3 lokationer i Danmark, heraf 2 i Jylland og 1 på Sjælland. RBR omsætter for ca. 100 mio. og beskæftiger ca. 50 medarbejdere.

Det primære fokus har været professionalisering af virksomheden, samt at vende RBR fra en produktionsorienteret til en markedsorienteret virksomhed. Krisestyring gennem finanskrisen, som ramte byggebranchen hårdt, herunder nedlukning af produktionsfaciliteter og reduktion af overhead costs med 18% og en 40% reduktion af lager år 1. Øgede markedsandelen og salgspriserne med mellem 2% og 5% i et marked, der faldt med 40%. Opbyggede marked på Sjælland som i 2012 udgjorde 30% af omsætningen.

Reference: CEO og Country ansvarlig i CRH concrete, Claus Bering
CEO og landscape ansvarlig i CRH, Edwin van den Berg

2003 – 2008: Administrerende direktør, ThermiSol A/S

Med reference til MD'en for ThermiSol Group, havde jeg det overordnede ansvar for ThermiSol A/S (i dag Jackson). ThermiSol producerer og sælger polystyrenisolering. ThermiSol beskæftiger ca. 35 medarbejdere. Isoleringen sælges gennem tømmerhandlere (gulvisolering) eller direkte til tagentreprenører (tagisolering). ThermiSol har selvstændige søsterselskaber i både Sverige, Finland og Estland. Ejet af CRH fra 2001-2010.

Udarbejdelse af langsigtet strategi for hvordan vi profitabelt kunne vækste både gulvisolering (comodity produkter) og tagisolering (teknisk krævende). Øgede omsætningen 62% fra 2003 til 2007, samt forøgede PBIT 44% i samme periode. Oprettede salgskontor i Norge, Investering i nye produktionsfaciliteter, samt effektivisering af produktionsprocesser, herunder indførelse af LEAN.

2000 – 2002: Marketing coordinator for ThermiSol Group.

Markedsanalyser, strategiudarbejdelse og udarbejdelse af salgs- og markedsføringsmateriale

1994 – 1999: Marketingassistent, sales promotion coordinator og manager, Alfa Laval Fluid Handling.

Alfa Laval Fluid Handling producerer pumper og ventiler i rustfrit stål.

Markedsanalyser, produktintroduktioner, konsolidering af businessplaner og budgetter for 23 datterselskaber + udarbejdelse af brochuremateriale, annoncer, markedsføringsmateriale og teknisk dokumentation på forskellige sprog.